



COMUNE DI PETTENASCO

Provincia di Novara

Piazza Unità d'Italia, 2 - 28028 Pettenasco (No) - tel 0323.89.115 fax 0323.89.693
Pec:pettenasco@cert.ruparpiemonte.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

Autorizzato alla Sottoscrizione con Delibera di Giunta Comunale 88 del 21/11/2025



ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Pettenasco ed ha valenza dal 01.01.2025 al 31.12.2025.

ART. 2 – DETERMINAZIONE DELLE SOMME DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Comune ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate con i seguenti atti:

- Delibera di Giunta Comunale 77/2025;
- Determina 252/2025

Il fondo è costituito come segue:

- Risorse Stabili: € 29.359,01 di cui € 12.500,00 derivanti dall'applicazione dell'art. 14 comma 1 del DL 25/2025
- Risorse Variabili: € 4.366,99
- Totale: € 33.726,00

Al fine della determinazione delle somme disponibili per la contrattazione integrativa, all'importo totale *supra* indicato vengono detratte le seguenti risorse:

- Indennità di comparto, di cui all'art. 3 del presente CCNL: € 2.548,80;
- Progressioni all'interno delle aree, di cui all'art. 4 del presente CCNL limitatamente alle quote già maturate dal personale: € 14.773,46
- Compensi ISTAT: € 986,39
- Incentivi Settore Entrate: € 1.220,68

Ciò premesso, le somme a disposizione per la contrattazione integrativa ammontano ad € 14.196,67

ART. 3 - INDENNITÀ DI COMPARTO

L'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80 c. (risorse stabili) del CCNL 2019/2021, è stimata in:

- € 2.548,80 per il personale assunto alla data di approvazione dell'ipotesi di contratto decentrato:

Non sono previste ulteriori assunzioni entro la fine dell'anno.

ART. 4 - SISTEMA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le risorse del fondo destinate a finanziare le P.E.O. – differenziali stipendiali ex art. 78 comma 3 lett. b) CCNL 16.11.2022- già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 14.773,46

Si procede all'istruzione di due procedure di progressione orizzontale con riferimento alle seguenti aree:

- Istruttori;
- Funzionari;

I costi delle progressioni in contrattazione ammontano ad € 2.350,00



ART. 5 - INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Per l'anno di riferimento del presente contratti vengono definite le seguenti indennità previste dall'art.84-bis CCNL 2019-2021 :

- Indennità di disagio personale area manutenzione, legata a condizioni sfavorevoli di esecuzione delle proprie mansioni: € 6,80

Gli importi stimati su base annua vengono quantificati come segue:

- Disagio: Importo: € 1.500,00

ART. 6 - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Per il finanziamento delle indennità per le specifiche funzioni di responsabilità di cui all'art 84 del CCNL 2019-2021, riconosciute ai sensi dell'art 12 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo di riferimento viene stabilito un importo massimo di € 2.800,00

ART. 7 – INDENNITA’ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE

Al personale della polizia locale che rende la prestazione ordinaria giornaliera in servizi di vigilanza esterna compete un'indennità giornaliera di € 3,41

L'importo stimato su base annua viene stabilito in € 750,00

ART. 8 – INDENNITA’ DI FUNZION POLIZIA MUNICIPALE

Viene riconosciuto all'unico agente in servizio, a compensazione delle attività da questi svolte con riferimento al particolare carico operativo derivante dall'operare in una località turistica particolarmente affollata, un'indennità ex art. 97 del CCNL Funzioni Locali parametrata conformemente al disposto di cui all'art. 17 del CCI normativo di € 500,00 su base annua;

ART. 9 - WELFARE INTEGRATIVO

Non sono previste misure di welfare integrativo specifiche per l'anno corrente.

E' confermata l'applicazione per l'anno 2025 della misura a supporto dell'istruzione e del merito dei figli di cui all'art. 32 del CCI normativo

ART 10 – INDENNITA’ FINANZIATE DA DISPOSIZIONI SPECIFICHE DI LEGGE

Si prende atto che il fondo è comprensivo di stanziamenti per la corresponsione dei seguenti istituti:

- Incentivi tecnici ed D.Lgs 36/2023: non previsti alla data di approvazione del testo del decentrato;
- Incentivi IMU-TARI art.1 comma 1091 Legge 145/2018: € 1.220,68
- Compensi per rilevazioni ISTAT: € 986,39

ART. 11 - COMPENSI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Con riferimento alla retribuzione legata alla performance individuale ed organizzativa, in considerazione delle destinazioni di cui agli articoli precedenti, si stimano somme a disposizione per € 2.493,10 E' inteso che qualunque economia nell'erogazione degli istituti precedenti comporta un incremento delle disponibilità per l'istituto di cui al presente articolo.

ART. 12 – INCREMENTO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Ai sensi dell'art. 7 comma lett. u) del CCNL 2019-2021, si stabilisce un incremento di € 1.000,00 delle risorse da destinare alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione. Tale migrazione di risorse è da intendersi come stabilizzata per gli anni a venire, e potrà essere disconosciuta solo per mezzo di specifico accordo fra le parti



ART. 12 – RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE EROGATE NELL’ANNUALITA’ 2024

Si premette che nel contratto decentrato economico sottoscritto in data 3/12/2024 sono state erroneamente quantificate le progressioni economiche orizzontali storicizzate, le quali erano state individuate in € 7.212,95 in luogo del dato corretto, pari ad € 12.523,42, per una differenza di € 5.310,47. Tale erronea quantificazione ha comportato, a cascata, l’indebita distribuzione di somme a titolo di salario accessorio per una somma di € 4.924,52 pari alla differenza fra le due cifre *supra* indicate, € 5.310,47 cui si detraggono le economie maturate in sede di distribuzione della produttività per € 385,95

Stante l’obbligo per l’Amministrazione di procedere al recupero di tali somme, le parti concordano di apportare una decurtazione lineare del fondo per l’anno 2025 di € 2462,41. Contestualmente si prende sin d’ora impegno a riproporre nella contrattazione economica 2026 una decurtazione di medesimo importo, a chiusura della procedura di recupero.

ART. 13 – BUONI PASTO

Nelle more della sottoscrizione di un rinnovato CCI a seguito della firma del CCNL 2022/2024, si istituisce in sede di contrattazione economica con fondi a carico del bilancio il servizio di buoni pasto, ad un costo di € 7,00 cadauno, nel periodo in cui il Comune non garantisce il servizio mensa durante i mesi estivi nei soli giorni in cui il personale effettua più di sei ore di lavoro.

All’uopo si da atto che l’Amministrazione, a proprio carico per la quota di competenza, garantisce il servizio mensa al personale anche nei giorni in cui i dipendenti prestano servizio per meno di sei ore, quale misura di maggior favore per favorire la produttività ed il benessere lavorativo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

Le parti si danno reciprocamente atto di come per mezzo degli atti facenti parte in senso lato della contrattazione economica 2025, cogliendo l’occasione fornita dalla possibilità di incremento del salario accessorio di cui al DL 25/2025, si sia proceduto alla stabilizzazione dell’ammontare delle risorse decentrate dell’anno 2024, la cui distribuzione è stata viziata dall’errore materiale evidenziato nel precedente articolo 12. In secondo luogo, in adesione alla ratio dell’art. 14 comma 1 bis del citato decreto legge, il quale nasce per compensare parzialmente le differenze retributive fra il personale delle funzioni locali a quello degli altri compatti, si è ritenuto di distribuire le ulteriori somme messe concretamente a disposizione (circa € 5.000) ancorandosi ad una logica ripartizione pro quota in favore di ciascun dipendente in dotazione organica, andando ad incrementare le somme disponibili sia indennità di condizioni lavoro, di servizio esterno, di specifiche responsabilità, di funzione della polizia locale che il fondo per le elevate qualificazioni, nonché delle somme messe a disposizione per le progressioni all’interno delle aree.

CGIL FP _____

RSU _____

COMUNE DI PETTENASCO _____