

COMUNE DI PETTENASCO

Provincia di Novara

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. del/...../..... con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

€	14.971,93
<i>Totalle a)</i>	€ 14.971,93

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021
- Decreto Legge 25/2025 - Incremento Fondo (qualificate come variabili nelle more della sottoscrizione del CCNL 2022-2024)
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)

€	499,20
€	408,85
€	59,93
€	-
€	-
€	-
€	507,00
€	412,10
€	12.500,00
<i>Totalle b)</i>	€ 14.387,08

Totale Risorse Stabili

€ 29.359,01

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Incremento 0,22% monte salari 2018
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
- Risparmi di parte stabile da anno precedente

Totale Risorse Variabili

€ 3.981,04

- somme non utilizzate fondo anno precedente

€ -

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

Totale decurtazioni

€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 29.359,01
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ -
= totale risorse stabili	€ 29.359,01
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 3.981,04
= totale risorse variabili	€ 3.981,04
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€ 33.340,05

(totale risorse stabili + totale risorse variabili)

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 2.548,80
- progressioni orizzontali storiche	€ 14.773,46
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 17.322,26

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 2.350,00
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 3.300,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 2.250,00
- produttività/performance contrattata nell'anno	€ 2.299,97
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 5.817,82
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 16.017,79

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 17.322,26
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 16.017,79
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 33.340,05

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si rinvia alla lettura della relazione tecnica allegata alla determina di costituzione del fondo per l'anno 2025

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2024	ANNO 2025
a) risorse storiche consolidate:	€ 14.971,93	€ 14.971,93
b) incrementi parte stabile	€ 3.011,98	€ 14.387,08
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 17.983,91	€ 29.359,01
a) risorse variabili	€ 3.049,85	€ 3.981,04
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 3.049,85	€ 3.981,04
<i>Totale fondo</i>	€ 21.033,76	€ 33.340,05

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNIALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite per l'anno 2016 è pari ad € 37,500,17. Non si effettuano rideterminazioni del limite per aumento della dotazione organica ex DL 34/2019. Il totale delle somme sottoposte al limite (indennità di eq, fondo risorse decentrate, straordinario, salario accessorio segretario comunale) è pari ad € 33,501,04. Si rinvia alla lettura della relazione accompagnatoria alla costituzione del fondo per una più specifica disamina

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le spese connesse al fondo del salario accessorio trovano copertura a bilancio nei capitoli di bilancio a macroaggregato 101 legati alla retribuzione del personale dipendente dei diversi settori al capitolo 1090 con riferimento all'erogazione dei premi di performance individuale. La performance per l'anno corrente entrerà sicuramente in FPV, presumibilmente anche i restanti istituti oggetto della presente contrattazione in correlazione alle ridotte tempistiche per la loro liquidazione nel cedolino del mese di dicembre che, stante il riconoscimento della tredecimena mensilità, verrà elaborato anticipatamente rispetto all'ordinario